

Ledelse i Psykiatrien

God ledelse – hvad er det?

Ledelsesudvikling prioriteres højt i Psykiatrien, da kompetente ledere er en forudsætning for, at både opgaver og indsatser kan løses, og at der samtidig sikres trivsel og et godt og udviklende miljø for medarbejdere, patienter og pårørende.

Ledelse i Psykiatrien er med afsæt i <https://personalenet.rn.dk/organisation/ForLedere/RammerForLedere/Sider/ledelsesgrundlag.aspx> Regionens fælles ledelsesgrundlag aldrig noget, vi bedriver alene. Ledelse finder altid sted i et samspil med lederkollegaer, med vores medarbejdere, samarbejdspartnere, patienter og pårørende.

Forventningerne til dig som leder i Region Nordjylland er, at du kan:

Lede op

Det betyder, at du tager ansvar både for dit eget ledelsesområde, men også for helheden og for de overordnede mål og indsatser, der findes regionalt og lokalt i Psykiatrien. I Psykiatrien kalder vi det for det dobbelte lederskab.

Lede ned

Det betyder, at du tager ansvar for dit område og kender dit område godt, og at du er til stede og tilgængelig i hverdagen. Du udviser respekt for alle de fagligheder, der i hverdagen er med til at sikre opgaveløsningen, og du

udviser oprigtig interesse og anerkendelse for medarbejderne og deres opgaveløsning. Du leder med afsæt i Regionens ITOP-værdier.

Lede på tværs

Det betyder, at du som leder er nysgerrig og kreativ på at skabe løsninger på tværs. Du involverer og samarbejder derfor naturligt på tværs af afdelinger, hospitaler, sektorer m.m. for at sikre den bedste løsning for vores patienter. Afsættet for opgaveløsningen er altid et fokus på at involvere patientens perspektiv.

Lede ind

Det betyder, at du som leder kontinuerligt, udvikler dig. Det gør du blandt andet ved at være nysgerrig på din ledelsesfaglighed, ved at samarbejde med andre ledere og skabe tid og rum til refleksion, kurser og uddannelse.

God ledelse i Psykiatrien handler derudover både om at kunne sætte **kursen** og at kunne arbejde efter den fælles retning i Psykiatrien, så vi styrker sammenhængskraften i organisationen.

Samtidig skal du som leder kunne skabe **følgeskab**. Det gælder både sammen med lederkollegaer, med medarbejdere og interne og eksterne samarbejdspartnere, så beslutninger, strategier, mål og indsatser føres ud i livet. Først når dette sker, skaber vi reel værdi for vores patienter og pårørende.

God ledelse handler derudover om at kunne understøtte sammenhængskraften ved at kunne **koordinere** organisationens mange forskellige opgaver, mål, projekter, strategier og forståelser, så de trækker i samme retning og implementeres hele vejen igennem organisationen.

Både nye og erfarne ledere arbejder med afsæt i Regions ledelsesgrundlag og Psykiatriens principper for god ledelse.

Introduktion af nye ledere

Som ny leder i Psykiatrien gennemgår du et lokalt tilrettelagt introduktionsforløb de første uger af din ansættelse. Udover den lokale introduktion skal du også deltage i Regionens formelle ledelsesudvikling. Denne uddybes nærmere nedenfor.

Du tilknyttes desuden en mentor, som er en erfaren lederkollega. Din mentor støtter dig i forhold til de faglige og praktiske udfordringer, du måtte møde i din første tid som ny leder i Psykiatrien.

Formel ledelsesudvikling

Den formelle ledelsesudvikling i Region Nordjylland består af tre byggeklodser:

- Ankerforløb
- Temaforløb
- Målgruppeforløb

Forløbene kan sammensættes fleksibelt afhængig af den enkelte leders behov og erfaring. Sammensætning af forløb inden for den formelle ledelsesudvikling aftales med din nærmeste leder.



Ankerforløb

Det er som ny leder i Psykiatrien uanset faggruppe **obligatorisk** at gennemgå ankerforløbet.

Region Nordjyllands ankerforløb er for alle nye ledere ansat i en formel lederstilling med personaleansvar. I ankerforløbene arbejder du med følgende emner:

[Ledelse i Region Nordjylland](#)

[Ledelse ned - ledelse af medarbejdere](#)

[Ledelse på tværs - styrk dit ledelsesteam](#)

[Ledelse ind - dit personlige lederskab](#)

Rækkefølgen på kurserne er frivillig og aftales med din nærmeste leder baseret på din hidtidige ledererfaring og den ledelsesopgave, du er ansat til. Ankerforløbene skal så vidt muligt være gennemført inden for de to første år af din ansættelse som ny leder i Psykiatrien.

Målgruppeforløb

Målgruppeforløb henvender sig til både nye og erfarne ledere og består af en række forskellige forløb, hvoraf nogle af disse beskrives nedenfor:

[Talent for ledelse](#)

Forløbet henvender sig til medarbejdere, der overvejer en ledelseskariere, og som har behov for en afklaring af, om ledelse er den rigtige karrierevej.

Derudover henvender forløbet sig til medarbejdere, som fungerer i rollen som leder uden at have et formelt ledelsesansvar. Dette kursus indgår i Psykiatriens ledertalentudviklingsforløb: [Ledertalentudvikling](#).

 [Netværk for nye ledere](#)

Forløbet henvender sig til den nye leder, som er ny i lederrollen og ønsker at afklare sig selv i forhold til lederrollen.

[Forskningsledelse](#)

Forløbet skal styrke forskningslederens kompetencer indenfor både management og ledelse. Deltagerne udpeges til deltagelse, og det er således ikke muligt selv at ansøge.

Derudover findes der forløb for topledere i Regionen, hvor deltagelse sker efter udpegnings af direktionen i Region Nordjylland på indstilling fra sygehusledelserne.

Målgruppeforløbene er ikke obligatoriske.



Temakurser

Temakurserne er værktøjsorienterede kurser, der klæder dig på som leder til at kunne håndtere opgaver som sygefravær, kunne gennemføre personalesamtaler, sikre økonomisk forståelse, forståelse for arbejdstidstilrettelæggelse m.m. Derudover udbydes temakurser med fokus på det personlige lederskab blandt andet med afsæt i personlighedsprofilen MBTI.

Det er ikke obligatorisk at gennemføre temakurserne, men det forventes af nye ledere, at de deltager i udvalgte kurser inden for personalejura, sygefravær m.fl. Dette aftales med din nærmeste leder.

Der kan dog være temakurser, hvor det besluttes, at deltagelse er obligatorisk, fordi kurserne skal understøtte en strategisk besluttet indsats.

Ekstern lederuddannelse

Ledere i Psykiatrien skal som udgangspunkt have deltaget i det obligatoriske ankerforløb i Region Nordjylland, inden det er muligt at deltage i en eventuel ekstern lederuddannelse. Det er den nærmeste leders ansvar at sikre dette.

Det er i Psykiatrien besluttet, at masteruddannelser inden for ledelse kun bevilges til ledere på afdelingsledelsesniveau eller kontorchefniveau. For øvrige ledelsesniveauer gør sig gældende, at ekstern lederuddannelse er på akademi- eller diplomniveau. Der kan forekomme individuelle undtagelser.

Det er obligatorisk for at kunne fungere som ledende oversygeplejerske i Psykiatrien at have en diplomuddannelse i ledelse. Hvis den ledende oversygeplejerske ved ansættelse ikke har en diplomuddannelse, skal denne være påbegyndt senest to år efter ansættelse.

Deltagelse i ekstern lederuddannelse sker efter aftale med nærmeste leder med afsæt i lederudviklingssamtale (LUS).

