

Referat

Møde	Driftsforum for Voksenpsykiatri Midt
Tid	08.05.2023, kl. 12-15
Sted	Hjulmagervej 22, 9000 Aalborg
Deltagere	<p>Aalborg Kommune TinaMaria Larsen, medformand JV, Centerchef, Center for Sociale Tilbud Sidse Højrup Clemmensen, Voksenafdelingens Sekretariat og Sekretariat, JV Mona Buss Buksti, Sundhedsstrategisk konsulent, SUN Lene Kalstrup, Leder af visitationen voksenhandicap, JV Anne Louise Dall, Leder af Socialpsykiatrien, JV</p> <p>Jammerbugt Kommune Dorte Sastakauskas Jensen, Udviklingskonsulent, Sekretariat Signe Horsager, Leder af Ungeenheden, Jammerbugt Kommune</p> <p>Nord-Kap</p> <p>Psykiatrien Maj Skårhøj, medformand, Psykiatrien Syd Tine Blach Nielsen, Ledende socialrådgiver</p> <p>Gæster: Linda Hardisty Bramsen Laila Bettina Jensen</p> <p>Mødeleder: TinaMaria Larsen</p>

Job og Velfærd

Team Strategi og Udvikling
Sønderbro 12
9000 Aalborg

Afbud Louise Drejer, Nord-Kap (ad hoc deltagelse)
Mia Nikolajsen, Afdelingsleder, Sundhed og
Handicap
Bodil Bech Winther, Almenpsykiatrisk Afdeling,
Syd
Kristine Dalsgaard Jacobsen, Job og Uddan-
ningsafdelingen, JV
Susanne Jensen, Psykiatrien Nord - ad hoc

Sagsnr.

1. **Temadrøftelse om spiseforstyrrelser ved Linda Hardisty Bramsen og Laila Bettina Jensen**

Sagsfremstilling: En drøftelse af hinandens grundvilkår. En beskrivelse af, hvordan det fungerer i dag, og hvor der kan opstå udfordringer. Hvilke løsninger har vi hver især, og hvordan kan vi designe de her forløb? Det er vigtigt med en fælles forståelse, så vi ikke kommer til at videregive forkerte forventninger til borgerne.

Lajla og Linda fra Psykiatrien kommer med et oplæg, som drøftelsen kan tage udgangspunkt i.

Indstilling: Det indstilles, at Driftsforum drøfter problematikken

Referat: Laila og Linda holdt et oplæg baseret på to cases fra Ambulatorium for Spiseforstyrrelser, hvorefter der drøftes forskellige problemstillinger i forhold til borgere, som er ramt af en spiseforstyrrelse – og som ofte også har andre diagnoser.

Det nævnes, at det er vigtigt, at psykiatrien er tydelige i deres opgavebeskrivelse – hvad er det, de tænker opgaven er? Hvad ligger der i begrebet måltidsstøtte? I kommunalt regi kan man måske forstå opgaven måltidsstøtte som noget der sker ved måltidet, men opgaven starter egentlig allerede ved kostplanen eller indkøbet. I kommunalt regi er det vigtigt, at man får placeret opgaven på rette sted og har en forståelse af, at en måltidsplan nærmest kan side-stilles med en medicinplan, da medicinen ift. spiseforstyrrelser er mad.

Det nævnes endvidere, at Psykiatrien meget gerne vil være behjælpelige i forhold til at ud-danne medarbejdere, hvis der i kommunalt regi er opbakning til at lave et team, som arbejder med borgere med spiseforstyrrelser. På grund af kommunens opbygning i forvaltninger, hvor støtte efter henholdsvis §83 og §85 ikke ligger i samme forvaltning, vil der være behov for at tænke på tværs af forvaltninger i opgaveløsningen.

Der er bred enighed om, at opgaven kræver en fælles løsning, så derfor skal det undersøges, hvordan vi bedst muligt samarbejder om opgaven. Her kan det blandt andet undersøges, om vi kan lave bedre rammer for samarbejds møderne. Eksempelvis har man afprøvet en fast skabelon til samarbejds møder i Børn og Ungepsykiatrien, og måske vil den også være relevant på dette område, men der er også andre tiltag, som er værd at prøve af.

Det aftales derfor, at der nedsættes en arbejdsgruppe, som ser på, hvad der er enighed om at prøve af ud fra målet om at lykkes bedre med opgaven i forhold til at støtte borgere, som har en spiseforstyrrelse i tillæg til andre diagnoser. Det er således samarbejdet om de mere mul-

tikomplekse sager, som ønskes optimeret.

Gruppen består af ledere/chefer, og opgaven er først og fremmest at definere formålet med arbejdsgruppen og herunder drøfte de overordnede linjer og strategier i et kommende bedre samarbejde. I forlængelse heraf laves en tids- og procesplan.

2. Orientering om ny organisering i Klynge Midt ved Maj Skårhøj

Den ny organisering præsenteres og det drøftes, hvilken betydning det har for arbejdet i dette forum. Endvidere præsenteres en ny handleplan, som er lavet, og som bliver anvisende for arbejdet her. handleplan, der er lavet.

Indstilling: Det indstilles, at Driftsforum orienteres om organiseringen og drøfter handleplanen

Referat:

Der er kommet nye struktur i klyngesamarbejdet. Der har tidligere været lidt udfordringer med at sikre den røde tråd ned gennem klyngerne – fra klyngestyregruppe, direktørforum og ud i de enkelte driftsfora. Her er det blevet efterspurgt at informationerne sedes ud til de medarbejdere, som varetager sekretariatsbetjeningen, så den røde tråd bedre sikres.

I den ny struktur er er kommet et forum yderligere; nemlig et chefforum, som ligger over driftsforum. Maj sidder i dette forum, og Tina Maria er suppleant. Det betyder, at der for dette driftsforum er en direkte indgang, hvis noget skal løftes mellem de to fora.

I forbindelse med den ny struktur er der lavet en handleplan for klyngesamarbejdet, som blandt andet handler om, hvordan vi får kommunikation ud mellem de forskellige lag. Den er relevant at dykke nærmere ned i, så det bliver tydeligt, hvilke opgaver, der forventeligt skal behandles i driftsforum. Derfor sættes handleplanen på som punkt til næste møde og sendes ud sammen med dagsorden.

3. Hjemløsestrategien ved TinaMaria

Arbejdet med den ny hjemløsestrategi i Aalborg Kommune præsenteres.

Referat: Strategien funderes på den nationale hjemløsereform, der netop er vedtaget politisk i Folketinget, og som forventeligt træder i kraft i oktober 2023. Aalborg Kommunes strategi træder i kraft d. 1. juli 2023.

Med hjemløsestrategien følger en meget stor opgave, som kræver et stort samarbejde på tværs, hvis vi skal nå i mål med strategien.

Der har været stor grad af borgerinvolvering – der har både været dialoger på gadeplan, i boligforeninger, i Det Grønlandske Hus, ved politiet, Senior og Omsorg samt mange flere, og nu også i Driftsforum. Alt sammen for at sikre at få et bredt perspektiv ind i strategien.

Udgangspunktet for hjemløsestrategien er Housing First. Herunder er der 6 underpunkter:

1. Boliger til alle
2. Hjemløse med grønlandsk baggrund
3. Hjemløse unge
4. Organisering og struktur
5. Styrket indsats og bostøttemetoder

6. Job og uddannelse

Eksempler til de enkelte punkter:

Ad 1: Der er en ny hytteby på vej (tidligere kaldt skurby). Målgruppen er de borgere, som kan være svære at rumme i eksisterende tilbud og boligformer. Mange af dem lykkes ikke med at modtage behandling, og mange har et langvarigt misbrug.

I hyttebyen er der mulighed for fællesskab, men det er også muligt at trække sig. Hyttebyen står færdig i slutningen af næste år.

Ad 2: Der er en stor del af hjemløse i Aalborg, som er grønlandere (omkring 25 %). Vi er lykkes med mange gode indsatser i Aalborg Kommune ift. målgruppen, men andelen er på trods relativt stabilt. Mange af dem var også udsatte i Grønland – der kan være tale om tidligere traumer og lidelser, som måske ikke er udredt. Det kan være rigtig svært at hjælpe dem videre. Der er netop lavet misbrugsbehandling på grønlandsk, og der er venteliste til. Det er så positivt, at der har været så stor interesse for indsatsen. Man kunne måske tidligere tro, at de ikke var motiverede, men har noget af det handlet om sprogbarrierer? Det bliver spændende at følge indsatsen.

Ad 3: Der er også flere indsatser på vej til unge, da det er vigtigt, at vi når dem så tidligt som muligt.

Ad 4: Organisering en vigtig faktor i hele hjemløsestrategien, så vi sikrer, at vi får de gode kræfter og indsatser – også på tværs - til at spille sammen.

Ad 5: Det er væsentligt at se på, hvordan forskellige bostøttemetoder kan højne effekten af indsatsen. Blandt andet skal der arbejdes med en modificeret form af ACT – dvs. en mere håndholdt bostøttemetode, som vurderes særligt egnet til nogle af de borgere, hvor problemstillingerne er særligt komplekse eller vanskelige og hvor en anden og bredere tværfaglighed derfor vurderes særligt vigtigt. Derudover er der fokus på CTM og CTI, hvor CTI er den mindst indgribende af de tre metoder. Der arbejdes på at uddanne og opkvalificere medarbejdere til at arbejde ud fra metoderne.

Ad 6: Job og uddannelse handler måske allermest om et stærk fokus på sunde fællesskaber. Det fylder ikke længere meget i Hjemløse reformen, men i Aalborg Kommunes strategi er det fastholdt, da man her lægger vægt på vigtigheden på fællesskaber. Derfor er der lavet et samarbejde med Job og uddannelsesafdelingen, så man prøver virkelig at tænke på tværs for at lykkes endnu bedre med opgaven.

TinaMaria holder mange oplæg rundt omkring – det er vigtigt at fastholde fokus og dele viden omkring arbejdet med hjemløse.

Der spørges ind til om den nye reform og strategi for betydning for samarbejdet mellem psykiatri og kommune. Det kommer ikke til at betyde noget på den led, og den bilaterale aftale mellem Aalborg Kommune og psykiatrien er fortsat gældende.

Forsorgshjemmets opgave ændrer sig med loven og retter sig mod at hjælpe borgere hurtigt i egen bolig. Myndighed skal fremover udarbejde en handleplan ved indskrivning på 110 med samme formål. De funktionelle hjemløse de har ikke længere i de fleste tilfælde plads på til-

bud efter §110. De skal i eget hjem. Derfor kan de udskrives. Inden for tre måneder efter at have taget ophold på et §110-tilbud skal man ud i egen bolig.

Maj spørger ind til et samarbejde om dele af hjemløsestrategien, da flere af borgerne også er i psykiatriens målgruppe. Mon ikke også psykiatrien kan spille en rolle i strategien. Det aftales, at der indkaldes til et samarbejds møde i første omgang mellem TinaMaria og Maj..

TinaMaria inviterer alle i Driftsforum til at komme med input og opmærksomhedspunkter og også gerne løbende. Bilag er vedhæftet. Der kommer også et appendix til hjemløsestrategien med henvisninger til yderligere materiale, for dem som er interesseret i at dykke yderligere ned i forskning og litteratur, såvel som en dynamiske handleplan, der løbende udvikles på, samt en pixiudgave af strategien, således at alle kan danne sig et hurtigt overblik.

4. Den gode historie – fra Jammerbugt Kommune

Jammerbugt fremlagde en rigtig god historie om et godt samarbejde.

5. Gensidig orientering om emner, der er relevante for Driftsforum Midt

Referat: Stillingen som leder af Psykiatriens Hus er slået op. Psykiatriens Hus er et tilbud mellem Aalborg Kommune og Psykiatrien. Stillingsopslaget er på LinkedIn og del det gerne. Huset får en central placering i Saxogade i Aalborg, og ombygningen er i gang, og det kører efter planen. Lederen ansættes efter sommerferien, så vedkommende kan være med i den sidste proces.

Det aftales, at der afholdes et driftsmøde i huset, når det åbner.

Tine og Signe skal deltage i Det nationale ledelsesprogram på sundhedsområdet – i IPS ung. Til dem under 18.

6. Drøftelse af eventuelle indkomne dagsordenspunkter og forslag til kommende punkter

Referat –

1. Samarbejdsaftale omkring dobbeltdiagnoser – TinaMaria sidder med og tager punktet. Det ligger i forlængelse af 10 års planen. Der er store hurdler, som er ved at blive afklaret – forhåbentlig er det klart til næste møde i Driftsforum
2. Overgang fra B&U til Voksen (her skal det undersøges, om de samme gæster som til spiseforstyrrelser skal inviteres med).
Der ligger en lille samarbejdsaftale på Børn og Unge området, som handler om overgangen til voksenområdet. Den lever bare ikke rigtigt. Maj sidder i en gruppe, der reviderer sundhedsaftalen, og samarbejdsaftalen er et bilag til denne. Det er relevant at drøfte, hvorfor den ikke bruges, og om man skal gøre noget andet i stedet for at lykkes bedre med opgaven. Revideringsgruppen har ikke mødtes endnu, men det vil være fint at drøfte og komme med input. Derfor tages punktet på til næste møde.
3. Handleplanen for klyngesamarbejdet gennemgås – hvad betyder den for os som Driftsforum? Handleplanen sendes ud med dagsorden.

7. Evt.

Autismegruppen er indkaldt til sidst i juni. Der har været en forespørgsel på, om den kan rykkes til efter sommeren, men der er et ønske om at det afholdes inden sommeren, hvorfor mødet fastholdes.

Signe Horsager, leder af Ungeenheden i Jammerbugt Kommune, er nyt medlem i gruppen.

Rikke Sandorff som er ansat fra 1. juni varetager sekretariatsbetjeningen i regionen.

Peter Uggerhøj, cheflæge i Region Nord, er ansat fra 1. juni og bliver nyt medlem i gruppen.