



Personalepolitisk retningslinje vedr. påklædning og fremtoning

Formål

At sikre, at personalet i deres påklædning og fremtoning tager sikkerhedsmæssige, hygiejnemæssige og etiske hensyn.

Beskrivelse

I Regionens værdigrundlag indgår værdierne:

- I - Indflydelse
- T - Tillid
- O - Ordentlighed
- P - Professionalisme

Disse værdier præger holdningen hos alle ansatte – ikke mindst i mødet med patienter, pårørende og andre samarbejdspartnere.

Det indebærer, at den enkelte medarbejder er opmærksom på hvilke signaler, hun eller han sender med sin fremtoning, sin påklædning mv.

Hvad signalerer jeg med min påklædning og fremtoning?

Det har det stor betydning, at den enkelte medarbejder er bevidst om, hvad der signaleres og kommunikerer via beklædning og fremtoning mv. – og hvilke u hensigtsmæssige følger det kan få, hvis vedkommende udsender stødende, provokerende eller udfordrende signaler.

U hensigtsmæssige signaler kan blokere for faglig effektiv kommunikation og samarbejde.

Den enkelte medarbejder skal derfor vælge en påklædning, der er afstemt efter arbejdssituationen.



Også et spørgsmål om sikkerhed?

Også hensynet til den enkelte medarbejders sikkerhed har betydning for, hvad der er passende påklædning i Psykiatrien.

Der kan være brug for at handle hurtigt og det må beklædningen ikke være en hindring for.

Der kan også opstå situationer, hvor patienter handler aggressivt overfor personalet. Påklædning mv. må derfor ikke udgøre en sikkerhedsrisiko

Retningslinjen gennemgås ved introduktion af nyt personale.

Instruks

Præsentation:

- I telefonen præsenterer Psykiatriens personale sig på følgende måde:
 - Afsnits-, ambulatorie-, enhedsbetegnelse, stillingsbetegnelse og fornavn og efternavn.
- Ved ansigt til ansigt præsenteres ved stillingsbetegnelse og for- og efternavn.

Beklædning:

- Vi bærer privat tøj i arbejdstiden. Vi anvender beskyttende engangsbeklædning, når arbejdssituationen tilsiger det (handsker, forklæder, kitler o. lign). [Præcisering af hygiejnekrav til Psykiatriens ansatte](#) (Køkken, rengøring, teknisk afdeling og afdeling G bærer ikke privat tøj)
- Trøjer, bluser, skjorter mv. har max. $\frac{3}{4}$ lange ærmer eller ærmer, som kan brættes op, så der kan udføres korrekt håndhygiejne [Præcisering af hygiejnekrav til Psykiatriens ansatte](#)
- Påklædningen må ikke være nedringet eller vise bare skuldre eller mave.
- Bukser og nederdele har som minimum længde til knæene.
- Påklædningen må ikke bære tryk, billeder o. lign., som kan virke stødende, provokerende eller stigmatiserende.
- Af sikkerhedsmæssige grunde må der ikke bæres tørklæder/hovedbeklædning snoet rundt om halsen
- Fodtøj skal være praktisk og må af sikkerhedsmæssige grunde ikke være løstsiddende.

Smykker:

- Der må ikke bæres smykker i piercinger i ansigtet.
- Der må ikke bæres ure og ringe, hvis der er direkte patientkontakt [Præcisering af hygiejnekrav til Psykiatriens ansatte](#)
- Der må ikke bæres kraftige halskæde og store øreringe
- Der må ikke bæres smykker, som kan virke stødende, provokerende eller stigmatiserende.

Andet:

- Alt personale bærer synligt Id-kort med for- og efternavn. Der kan dog være særlige funktioner, hvor personalet kun bærer fornavn og titel
- Brug af make-up og dufte skal være afdæmpet



- Nøgler bæres usynligt i en lomme og må ikke være isat kæder, lange snore eller lignende, som kan udgøre en sikkerhedsmæssig risiko
- Tatoveringer, som kan virke stødende, provokerende eller stigmatiserende skal dækkes til
- Private mobiltelefoner er lydløse og opbevares i taskeskab/garderobe i arbejdstiden

Alt personale følger desuden relevante PRI-dokumenter (herunder dokumenter fra Infektionshygiejnen)
Personalet er særlig opmærksom i situationer omkring håndtering af fødevarer og sårpleje.